

# CHARTRE ETHIQUE

## SOCOFRAN CDE

Le contexte économique et social dans lequel notre Entreprise évolue est de plus en plus exigeant et concurrentiel. Aussi, avons-nous besoin, pour rester parmi les Entreprises de référence, de valeurs fortes, d'une identité affirmée et d'une éthique rigoureuse. C'est pourquoi j'ai voulu que notre Entreprise s'exprime à travers cette Charte Ethique.

Je souhaite que l'on place, au cœur de notre fonctionnement et de nos relations l'application de certains principes éthiques fondamentaux. Notre responsabilité sociale doit s'exercer en particulier vis-à-vis de :

- **Nos clients.** Nous devons savoir les écouter et comprendre leurs besoins pour leur fournir des prestations et réaliser des travaux de qualité. La création de valeur est pour nous un objectif essentiel. Elle garantit notre rentabilité, notre stabilité financière et notre pérennité. Notre réactivité et la réponse appropriée apportée par nos soins à leurs besoins concourent à cette création de valeur.
- **Nos collaborateurs.** Les hommes et les femmes sont au cœur de notre histoire et de notre développement. Nous devons continuer à encourager l'esprit d'équipe, le sentiment d'appartenir à une Entreprise à taille humaine, le respect mutuel, le partage des connaissances, le savoir-faire et l'initiative individuelle. Le bien être de nos collaborateurs est essentiel pour qu'ils puissent donner le meilleur d'eux même. Leur sécurité et la préservation de leur santé est une priorité absolue.
- **Nos sous-traitants et fournisseurs.** Nous devons veiller au respect des exigences définies contractuellement des partenaires que sont nos sous-traitants et fournisseurs et attendons également de leur part un engagement fort sur nos principes d'action et de comportement.
- **La société civile.** Notre Entreprise participe au développement économique et social du pays et de l'environnement dans lequel elle s'inscrit. Elle respecte les lois et règlements en vigueur et rejette catégoriquement la corruption sous toutes ses formes. Nous devons rester attentifs à la préservation de l'environnement sans compromettre le futur des cultures locales dans lesquelles s'inscrivent nos activités. Nous devons par conséquent inscrire nos actions dans une démarche générale de développement durable.

J'attends de tous nos collaborateurs qu'ils contribuent, par leur attitude et leur comportement, au succès de cette ligne de conduite, en particulier qu'ils :

- Respectent les lois et les règlements applicables en République du Congo.
- Appliquent avec rigueur les règles édictées en matière de protection de la santé, de sécurité et de préservation de l'environnement.
- Définissent des rapports clairs et honnêtes avec nos clients et fournisseurs ainsi qu'avec l'ensemble des parties prenantes dans nos activités de Bâtiment et de Travaux Publics.
- Evitent les conflits d'intérêts en développant une attitude loyale et intègre.
- Etablissent des relations humaines de qualité au sein de nos équipes de travail.

Cette Charte Ethique est un engagement collectif qui prendra toute sa signification si chacun d'entre nous se l'approprie. Je vous invite à vous impliquer sans relâche, dans son application quotidienne, en vue de son succès.

David BOURION  
Directeur Général